

## Das Haus der Arbeitsfähigkeit

Betriebliche Gesundheitsförderung, Betriebliches Eingliederungsmanagement, Psychische Gefährdungsbeurteilung – das kennen alle, die sich mit Gesundheit im Unternehmen beschäftigen. Meist geht es darum, Krankheitstage zu minimieren und individuelle Gesundheit zu fördern.

Gesundheit im Betrieb ist kein Selbstläufer, sondern verdient Aufmerksamkeit, Pflege und Entwicklungshilfe. Eine positive und ganzheitliche Sicht auf die Gesundheit der Mitarbeitenden und Führungskräfte bietet das Modell des finnischen Arbeitswissenschaftlers Juhani Ilmarinen mit dem eingängigen Titel: „Das Haus der Arbeitsfähigkeit“. Es beschreibt Einflussfaktoren und Rahmenbedingungen, um lange gut, gerne und wohlbehalten arbeiten zu können. Und es werden darin verschiedene Bereiche als „Stockwerke“ betrachtet, die aufeinander aufbauend zu einem Erhalt der Arbeitsfähigkeit beitragen.

Das Angebot findet am 04.12.2020 von 14:00 Uhr bis 15:30 Uhr online statt. An technischen Voraussetzungen benötigen Sie lediglich einen internetfähigen Computer mit einem aktuellen Browser, Kamera und Mikrofon sowie eine stabile Internetverbindung.

<b>Schwerpunkte</b>	<p>„Das Haus der Arbeitsfähigkeit“ als Analyse-Modell</p> <p>Methoden zum Erhalt und zur Stärkung der Arbeitsfähigkeit in der Organisation</p> <p>Transfer in eigene Führungskontexte und Perspektiven auf die eigene Arbeitsfähigkeit</p>
<b>Methoden</b>	In dieser Online-Veranstaltung erleben Sie einen anregenden Impuls und haben in einer kleinen Teilnehmendengruppe Raum für den Austausch Ihrer Fragen und Erfahrungen.
<b>Ergebnisse</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Die Teilnehmenden kennen das Modell „Das Haus der Arbeitsfähigkeit“ von J. Ilmarinen.</li> <li>▪ Sie nehmen Einflussfaktoren zur Förderung der Arbeitsfähigkeit wahr.</li> <li>▪ Sie entdecken Möglichkeiten, wie sie die Arbeitsfähigkeit der Mitarbeitenden unterstützen können.</li> <li>▪ Sie reflektieren das Modell für sich selbst.</li> </ul>
<b>Dozierende</b>	Christine Ursel, Religionspädagogin, M.A. in Personal- und Organisationsentwicklung, Coach – u.a. mit eigener Leitungserfahrung in der Diakonie. Fortbildungsreferentin im Diakonischen Werk Bayern – Diakonie.Kolleg. Bayern