

Personalcoach

Coachingkompetenz auf Leitungsebene stärken

Sie lernen in dieser zertifizierten Fortbildung ein modernes Verständnis Ihrer Führungsrolle kennen, indem Sie Ihr Führungsrepertoire um die Rolle als Coach für Ihre Mitarbeitenden erweitern und dazu wesentliches Handwerkszeug erlernen. Dazu trainieren Sie Kommunikationstechniken und lernen Methoden kennen, um Mitarbeitende in ihren Potentialen und Ressourcen anzusprechen und ihre Eigenverantwortlichkeit auch in schwierigen Situationen zu fördern. Mit dem Schwerpunkt auf der personenzentrierten Gesprächsführung in der Coach-Rolle und durch Selbstreflexionsräume stärkt Sie diese Fortbildung in Ihrer eigenen Entwicklung sowie in Haltung und Verhalten angesichts der heutigen Anforderungen an Führung.

Die nachwachsenden Generationen werden die Führungskräfte immer stärker herausfordern, Coachingkompetenzen in ihren Führungsstil zu integrieren. Nur so wird es gelingen, Mitarbeitende zu motivieren und verantwortlich Veränderungsprozesse zu gestalten. Denn gerade bei Veränderungsprozessen bekommt Personalführung eine zentrale Bedeutung. Zur Kernkompetenz von Leitung gehören deshalb die Fähigkeit zur Gesprächsführung auch in spannungsreichen Situationen sowie vertiefte Kenntnisse in Systemzusammenhängen und Organisationspsychologie. Die Weiterbildung „Personalcoach“ verknüpft Trainingselemente zur Steigerung der eigenen Kommunikationsfähigkeit mit der Vermittlung modernen Organisationswissens. Diese praxisbezogene Coachingausbildung richtet sich vorrangig an Personen, die bereits Leitung wahrnehmen, als stellvertretende Leitung tätig sind oder auf dem Weg zu mehr Leitungsverantwortung sind.

Unsere Erfahrung ist es, dass Kenntnisse im Bereich von Personalcoaching effektives Leitungshandeln wirksam und nachhaltig unterstützen. Bei schwierigen Personalsituationen können negative Effekte vermieden und Mitnahmeeffekte erzeugt werden. Dazu ist neben zielorientiertem Leiten der Aufbau eines wertschätzenden Mitarbeitendenbezugs erforderlich. Professionelle Kenntnisse in Gesprächsführungskompetenz helfen, nicht nur heikle Personalsituationen sensibel zu gestalten.

Diese Weiterbildung bietet dazu professionelles Handwerkzeug. Das Angebot ist so konzipiert, dass mit Abschluss des Basis-Kurses das Zertifikat „Personalcoach“ (fakd) erworben wird. Dies berechtigt, in einem darauf abgestimmten Aufbaukurs oder unter Anerkennung bereits absolvierter Fortbildungen in diesem Bereich, den vom Fachverband für Coaching (GwG) anerkannten Titel „Coach“ zu führen.

Schwerpunkte

Die Ausbildungsmodule umfassen folgende Schwerpunkte:

- Gesprächsführungskompetenz in der Leitungsrolle
- Ich sehe dich! Potentiale von Mitarbeitenden identifizieren und zur Geltung bringen.
- Kybernetik: Institutions- und organisationspsychologische Impulse
- Organisationskultur und Kirchenbild
- Führen, Leiten, Managen – Profilierung von Zentralkompetenzen
- Zwischenräume sind Gestaltungsräume: Geleitet und leitend tätig sein

In diesen Schwerpunkten werden uns u.a. folgende Themen und Herausforderungen beschäftigen:

- Aufbau eines ressourcenorientierten Zugangs zu Mitarbeitenden
- Analysefähigkeit für Entwicklungspotentiale von Mitarbeitenden
- Systemaufbau und -dynamiken verstehen lernen
- Führungsstile und ihre Möglichkeiten aneignen und verstehen
- Beruf & Gesundheit
- Führung in agilen Systemen
- Motivationsforschung und Diagnose von Motivationstreibern
- Diagnosekompetenz beruflicher Potentiale
- Vermittlung von Sinnstiftungsgehalten im Beruf
- Generationen-Management

Methoden

- Lernpsychologisch abgestimmte Verbindung von Theorie- und Anwendungswissen
- Erlernen professioneller Gesprächsführung durch Theorieimpulse und eigene Anwendung im Rahmen der Weiterbildung und ihre Reflexion in der Weiterbildungsgruppe
- Ermöglichung zur persönlichen Reifung durch wiederkehrende Reflexion und supervidierte Begleitung
- Zwischen den Fortbildungseinheiten wird die Arbeit in Transfergruppen empfohlen

Ergebnisse

Die Teilnehmenden

- entwickeln die Kompetenz, das äußere System der Organisation mit einem Verständnis vom inneren System des Menschen zu verknüpfen,
- finden einen kompetenten Zugang zu den inneren Ressourcen der Mitarbeitenden,

- und verknüpfen diese mit einem professionellen Zugang zu den Ressourcen des Systems.

Zielgruppe	Führungskräfte in Kirche und Diakonie, insbesondere der mittleren Leitungsebenen
Termine	25.-27. November 2020 13.-15. Januar 2021 24.-26. Februar 2021 24.-26. März 2021 21.-23. April 2021 16.-18. Juni 2021 08.-11. September 2021
Ort(e)	Berlin und Hannover
Preis	5.200,00 EUR plus Übernachtung/Verpflegung
Teilnehmende	max. 16
Dozierende	Tilman Kingreen, Pastor, Leiter der Arbeitsstelle für Personalberatung und Personalentwicklung Supervisor (GwG/DGfP) Ev.-luth. Landeskirche Hannovers, Hannover Claudia Schubert, Pastorin, Arbeitsstelle für Personalberatung und Personalentwicklung Supervisorin (GwG/DGfP), Ev.-luth. Landeskirche Hannovers, Hannover
Inhaltliche Anfragen	Dr. Lars Charbonnier 030 203 55-586 lars.charbonnier@fa-kd.de
Anmeldung	Bianka Mertel 030 203 55-583 bianka.mertel@fa-kd.de
Veranstaltungs-Nr.	518703