

Personalmanagement für Führungskräfte

Gutes Personal gewinnen, binden – Kompetenzen nutzen und weiterentwickeln

Als Führungskraft wissen Sie, wie wichtig die Personalauswahl und die kontinuierliche persönliche und fachliche Entwicklung der Mitarbeitenden für die Motivation und die Erreichung der Unternehmensziele sind.

Auch wenn Sie durch Personalabteilungen oder zentrale Personalentwicklung Unterstützung bei dieser anspruchsvollen Aufgabe erhalten, haben Sie in Ihrem Arbeitsalltag den Wunsch nach praxistauglichen Instrumenten und Hilfestellungen, um das zu tun, was wichtig ist: das Personalmanagement aktiv zu gestalten.

Unabhängig davon, ob Sie in einem großen Unternehmen oder in einer kleinen Einrichtung arbeiten, haben nur Sie als Führungskraft so viele relevante Informationen über die Motive und Kompetenzen Ihrer Mitarbeitenden und so viele Möglichkeiten diese zu fördern, zu motivieren und an Ihr Unternehmen zu binden.

Mit diesem Angebot wollen wir Ihnen – speziell auf Ihre Fragen zugeschnitten – innovative Instrumente und neue Sichtweisen aufzeigen, die Ihnen bei dieser Führungsaufgabe nützlich sein werden.

Wir gehen davon aus, dass Sie über praktische Grundlagen zu den Themenbereichen und über erste Führungserfahrungen verfügen.

Sie erhalten die Möglichkeit, jeweils eigene Fragestellungen einzubringen und sich in der kollegialen Beratung mit anderen Führungskräften über praktische Erfahrungen und Erfolgsrezepte in einer teilnehmenden- und prozessorientierten Weiterbildung innerhalb einer festen Gruppe auszutauschen.

Diese Weiterbildung erfolgt in Kooperation mit dem Verband diakonischer Dienstgeber in Deutschland (VdDD).

Schwerpunkte

- Personal gewinnen und auswählen
- Personal entwickeln und fördern
- Personal nachhaltig motivieren und binden
- Berufsbiografische Übergänge begleiten und gestalten

Methoden

- Fachliche Impulse
- Arbeitsgruppen und kollegialer Austausch
- Aufgaben zur individuellen Vertiefung / E-Learning

Ergebnisse

Die Teilnehmenden

- haben ein praxisreflektiertes Wissen zu Fragen der Personalauswahl und -gewinnung,
- kennen Instrumente der Personalentwicklung und -förderung und können sie im Rahmen ihrer Rolle als Führungskraft anwenden,
- kennen und verfügen über Methoden der Mitarbeitendenmotivation und -bindung / employer branding in einem werteorientierten Kontext,
- können berufsbiografische Übergänge ihrer Mitarbeitenden adäquat begleiten und gestalten damit Unternehmenskultur.

Zielgruppe

Führungskräfte in Kirche, Diakonie und Sozialwirtschaft

Termine

04.-07. Mai 2020
17.-20. August 2020
26.-29. Oktober 2020
18.-21. Januar 2021

Ort(e)

Tagungshaus Akademie-Hotel, 13156 Berlin

Preis

2.500,00 EUR plus Übernachtung/Verpflegung
Sollte Ihr Unternehmen Mitglied im Verband Diakonischer Dienstgeber in Deutschland (VdDD) sein, erhalten Sie Sonderkonditionen. Bitte sprechen Sie uns darauf an.

Teilnehmende	max. 18
Dozierende	Prof. Dr. Jörg Martens, Fachhochschule der Diakonie, Bielefeld Dr. Norbert Manterfeld, Bereichsleiter Personal, Stephanus-Stiftung, Berlin u.v.m.
Inhaltliche Anfragen	Dr. Silke Köser 030 203 55-585 silke.koeser@fa-kd.de
Anmeldung	Agnes Hahn 030 20355582 Agnes.Hahn@fa-kd.de
Veranstaltungs-Nr.	518402