

Talent-Management – Oder entwickeln Sie noch?

Einführung in ein zeitgemäßes Personalmanagement

Die Ressource Personal hat für sozialwirtschaftliche Unternehmen und kirchliche Organisationen eine Bedeutung wie nie zuvor. Ein zeitgemäßes Recruiting, eine gute Personalentwicklung und die richtigen Instrumente zur Mitarbeitendenbindung sind heute gefragt, damit Sie morgen noch handlungsfähig sind.

Talent-Management ist dabei ein hilfreicher Ansatz, diese notwendigen Aktivitäten insgesamt in den Blick zu nehmen und strategisch in Ihrer Organisation zu verankern.

Schwerpunkte	<p>Die Fortbildung liefert eine ganzheitliche Betrachtung des Themas Talent-Management als Personalmanagement-Zyklus:</p> <p>Talent-Gewinnung</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Anforderungsanalyse und Kompetenzmodelle ▪ Recruiting-Kanäle ▪ Methoden/ Techniken der Personalauswahl, Interviewtechnik <p>Talent-Entwicklung</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Unternehmensstrategie & Talent-Entwicklung ▪ Potentialdiagnose <p>Talent-Placement</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Talent-Pools ▪ Mitarbeitendenbindung ▪ Nachfolge-Management <p>Hierzu werden theoretische Grundlagen vermittelt, reale Vorgehensweisen dargestellt und die Erfahrungen der Teilnehmenden einbezogen.</p>
Methoden	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Theoretische Impulse ▪ Fallarbeit/ Transferaufgaben ▪ Kollegiale Beratung <p>Gerne senden wir Ihnen nach Anmeldung einige Tage vor dem Termin einen Zoom-Link zu.</p>
Ergebnisse	<p>Die Teilnehmenden</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ können den Begriff Talent-Management definieren und gegenüber ähnlichen Themen abgrenzen, ▪ können die aktuellen Entwicklungen und den Stellenwert des Talent-Management in der Praxis reflektieren, ▪ können das Erlernte in ihre Unternehmensrealität transferieren und Umsetzungsmöglichkeiten erörtern.
Zielgruppe	Führungskräfte und Verantwortliche für den Bereich Personalmanagement / Personalentwicklung in Kirche und Diakonie
Termin	09.-11. November 2022 13:30 - 13:00
Ort(e)	Online-Veranstaltung
Preis	490,00 EUR
Teilnehmende	max. 12

Dozierende	Frank Behrens, Dipl.-Kfm, M.A.; Senior Consultant HR-Diagnostics Deutsche Telekom AG, Mitglied Arbeitskreis Assessment Center e.V. Dr. Silke Köser, Studienleiterin fakd, Berlin
Inhaltliche Anfragen	Dr. Silke Köser 030/ 203 55-585 silke.koeser@fa-kd.de
Anmeldung	Agnes Hahn 030/ 203 55-582 Agnes.Hahn@fa-kd.de
Veranstaltungs-Nr.	518505